

0-497365

На правах рукописи



АЛИМАА ДОРЖ

**СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ В МОНГОЛИИ**

Специальность 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»

АВТОРЕФЕРАТ
диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Иркутск 2012

Диссертационная работа выполнена на кафедре экономики труда и управления персоналом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Байкальский государственный университет экономики и права»

Научный руководитель:

Винокуров Михаил Алексеевич,

доктор экономических наук, профессор, ректор
ФГБОУ ВПО «Байкальский государственный университет экономики и права»

Официальные оппоненты:

Подвербных Ольга Ефимовна,

доктор экономических наук, профессор, зав. кафедрой
международного кадрового и проектного управления
Международной высшей школы бизнеса Сибирского
государственного аэрокосмического университета
имени академика М.Ф. Решетнева (г. Красноярск)

Токарская Нинель Михайловна,

доктор экономических наук, профессор кафедры социологии и социальной работы ФГБОУ ВПО «Байкальский государственный университет экономики и права»

Ведущая организация:

ФГБОУ ВПО «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского»

НАУЧНАЯ БИБЛИОТЕКА КФУ



0000795867

Защита состоится 25 апреля 2012 г. в 12 часов на заседании диссертационного совета Д 212.070.01 при Байкальском государственном университете экономики и права по адресу: 664003, г. Иркутск, ул. Карла Маркса 24, корпус 9, зал заседаний Ученого Совета.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке ФГБОУ ВПО «Байкальский государственный университет экономики и права» по адресу: 664003, г. Иркутск, ул. Ленина, 11, корпус 2, ауд. 101.

Объявление о защите и автореферат были отправлены в Минобрнауки РФ 19 марта 2012 года для размещения его на сайте и размещены 19 марта 2012 года на официальном сайте Байкальского государственного университета экономики и права: www.isea.ru.

Отзывы на автореферат направлять по адресу: 664003, г. Иркутск, ул. Ленина, 11, БГУЭП, ученому секретарю диссертационного совета Д 212.070.01 (факс 8-3952-24-12-00).

Автореферат разослан 22 марта 2012 г.

Ученый секретарь диссертационного совета, доктор экономических наук, профессор

Т. В. Огородникова

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. Роль человека, человеческого фактора, человеческого капитала и человеческого потенциала в жизни современного общества возрастает. В условиях становления рыночной экономики формируется новая модель развития и использования человеческих ресурсов, которая предполагает отведение особой роли в экономическом росте индивидууму – как производителю, так и потребителю материальных благ. Перспективы дальнейшего социально-экономического развития Монголии связаны с качественным развитием созидательных способностей человека, которые становятся основным фактором развития экономики, основанной на знаниях. Развитие человека является одним из основных компонентов национального богатства. С этих позиций исследование человека, его совокупных творческих качеств и способностей, инвестиций в человеческий капитал, с помощью которых он преобразует себя и окружающий его мир, является одной из центральных проблем мировой и национальной науки. Это обуславливает необходимость исследования проблем эффективного использования рабочей силы, расширения возможностей дальнейшего развития трудового потенциала, а также разработки научнообоснованных рекомендаций по более полной реализации человеческого капитала.

В экономической литературе Монголии проблема формирования рабочей силы и человеческого капитала чаще рассматривалась в качестве двух самостоятельных задач и не изучалась в их взаимосвязи и взаимообусловленности. Также слабо изучена и проблема влияния благосостояния населения на формирование и развитие человеческого капитала. Нуждаются в серьезном изучении вопросы государственного регулирования процесса человеческого развития. Актуальность рассматриваемой темы обусловлена особенностями исторического периода, переживаемого Монголией. Несмотря на значительный объем публикаций монгольских ученых, проблема формирования и использования человеческого капитала продолжает оставаться актуальной и требует дальнейших углубленных исследований.

Степень научной разработанности проблемы. Концепция формирования человеческого капитала начала разрабатываться в западной экономической науке в начале 60-х годов прошлого столетия благодаря работам Т. Шульца и Г. Беккера. Необходимо отметить, что основы теории «человеческого капитала» были заложены в фундаментальных трудах А. Смита, У. Петти, Д. Рикардо и советского ученого С.Г. Струмилина.

Дальнейший научный анализ теории человеческого капитала был проведен такими российскими учеными как В.Г. Былков, М.А.Винокуров,

Н.А. Волгин, А.И. Добрынин, А.Б. Докторович, С.А. Дятлов, Р.И. Капелюшников, М.М. Критский, С.А. Курганский, В.И. Марцинкевич, В.И. Самаруха, Е.Д. Цыренова и др., а также монгольскими учеными Н. Батбаяр, Б. Болдбаатар, Н. Содномдорж и другими.

Хотя теория человеческого капитала в развитых странах получила широкое общественное признание, и по этой проблеме опубликованы фундаментальные труды, вопросы формирования и эффективного использования созидательных способностей человека недостаточно разработаны в Монголии. Центральной категорией анализа исследуемой проблемы традиционно выступали «рабочая сила», общественно-экономические формы ее функционирования и производительные способности человека. Однако качественные характеристики человека не подвергались экономической оценке, и поэтому не рассматривались с точки зрения их капитальной природы.

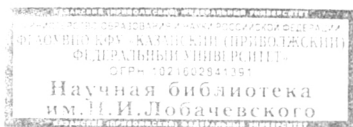
Вышеизложенное позволяет ставить тему человеческого развития в условиях становления рыночных отношений в ряд актуальных проблем развития современной теории экономики труда в Монголии.

Цель и задачи исследования. Цель диссертационного исследования заключается в развитии теоретических подходов и разработке практических рекомендаций по формированию и оценке качественных характеристик рабочей силы Монголии в концепции человеческого развития.

Для реализации диссертационной цели поставлены следующие основные задачи:

- определение концептуального содержания категорий «человеческий капитал», «человеческий потенциал», «человеческое развитие» и их взаимосвязи;
- исследование экономического содержания и природы развития человека во взаимосвязи с тенденциями социально-экономического развития Монголии;
- исследование проблемы нomaдизма и ее влияния на человеческое развитие;
- сравнительный анализ качественных характеристик рабочей силы в Монголии и ее регионах на основе расчета индексов человеческого развития;
- исследование социально-демографических особенностей развития человека в Монголии;
- разработка предложений по повышению качественных характеристик рабочей силы для Комплексной программы национального развития Монголии на период до 2021 г.

Объектом исследования качественные характеристики рабочей силы, социально-экономические особенности развития человека в Монголии и ее отдельных регионах.



Предметом исследования является система отношений по формированию условий человеческого развития Монголии, принятию стратегических решений на государственном уровне.

Теоретической и методологической основой исследования послужили научные труды зарубежных, российских и монгольских ученых в области развития человека и человеческого капитала, доклады о мировом развитии Всемирного банка, доклады ПРООН о развитии человека, доклады Российской Федерации и Монголии о национальном развитии человека. Методологическую основу исследования составили модели и методы структурного и сравнительного анализа, системный подход к анализу проблем развития человека и формирования человеческого капитала.

Информационной базой исследования послужили законодательные и нормативные акты, материалы и данные национальных докладов о развитии человека в Российской Федерации и Монголии, международных конвенций, мировые доклады и статистические данные ПРООН, Всемирного банка, МОТ и других международных организаций.

В ходе диссертационного исследования автором были получены следующие **наиболее существенные результаты**:

1. На основе углубленного анализа процессов человеческого развития и условий формирования человеческого капитала в Монголии сделаны теоретические и практические выводы, имеющие значение при выработке и принятии стратегических решений на государственном уровне в области сокращения бедности, развития системы образования, здравоохранения, строительства и др., с учетом специфики городских и сельских поселений.

2. Выявлено влияние нomaдизма как составной части жизнедеятельности монгольского общества на современное состояние человеческого развития в Монголии, заключающееся в дальнейшем углублении большого разрыва, образовавшегося в социально-экономическом и культурном развитии населения городов и сельской местности. Показан противоречивый характер нomaдизма: с одной стороны, уменьшение масштабов нomaдического образа жизни в Монголии в результате усиления массовой миграции населения, в том числе скотоводов-кочевников, в крупные города, с другой стороны, курс на развитие проверенных многовековым опытом традиционных технологий ведения кочевого животноводства.

3. На основе использования интегрального индекса человеческого развития и частных индексов, определены тенденции развития человека в Монголии и ее регионах. В частности, выявлено, что индекс человеческого развития Монголии за последние годы связан, главным образом, с изменением индекса уровня доходов, в то время как индексы ожидаемой продолжитель-

ности жизни при рождении и доступности образования оставались примерно на одном и том же уровне. Предложено рассматривать индекс человеческого развития в качестве одного из главных критериев развития аймаков и экономических регионов, оценки эффективности работы местных органов власти Монголии.

4. Показано противоречивое влияние периода открытия «демографического окна» на качество рабочей силы Монголии: омоложение человеческих ресурсов сопровождается миграционным оттоком и реализацией человеческого капитала за пределами Монголии.

5. Разработаны предложения по улучшению качества рабочей силы населения Монголии как составной части Комплексной программы национального развития Монголии на период до 2021 г. по следующим направлениям: развитие здравоохранения и образования, снижение гендерной дискриминации на рынке труда, развитие рабочих мест в смежных отраслях горнорудной промышленности, а также в сельской местности с последующим укрупнением сомонной экономики и др.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в разработке теоретических положений и практических рекомендаций по улучшению условий и результатов человеческого развития в Монголии. К наиболее значимым элементам научного вклада можно отнести следующее:

1. Уточнена взаимосвязь категорий «человеческий капитал», «человеческий потенциал» и «человеческое развитие» на основе рассмотрения человека как объекта социальной политики и субъекта, обладающего свободой выбора. Предложено использование категории «человеческое развитие» как наиболее широкой, отражающей комплекс условий для формирования человеческого потенциала, а также уровень развития и эффективность использования человеческого капитала.

2. Предложена типология регионов Монголии с учетом особенностей соотношения составляющих индекса человеческого развития – индекса ожидаемой продолжительности жизни, индекса образования в отдельных аймаках. В частности, выделены группа относительно благополучных регионов (включающая регион-лидер, догоняющие и неустойчивые регионы), регионы-середняки (включающие развивающийся регион и нестабильные регионы), регионы-аутсайдеры (с позитивной и неоднозначной динамикой). Предложенная типология позволяет не только более тщательно проанализировать процессы человеческого развития в регионах, но и предложить меры по улучшению ситуации, учитывающие специфику отдельных территорий и сделать меры государственной поддержки адресными.

3. Выделены особенности проблемы нomaдизма Монголии (масштабность, многогранность, противоречивость) и определены направления ее решения, в том числе в области производства, социальных отношений и культуры.

Теоретическая и практическая значимость работы заключается в том, что расширены теоретические представления о человеческом развитии как процессе формирования и использования качественных характеристик рабочей силы, проведен глубокий анализ тенденций развития человека в Монголии и сделаны практические выводы, имеющие важное значение при разработке и принятии решений на государственном и аймачном уровнях по проблемам развития человека и его производственных способностей.

Теоретические и прикладные аспекты проведенного исследования могут быть использованы при разработке правовых документов, направленных на развитие социальной ориентации государства.

Соответствие диссертации паспорту научной специальности.

Отраженные в диссертации научные положения соответствуют области исследования специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда): воспроизводство трудовых ресурсов и рабочей силы, а именно пунктам 5.7. «Проблемы качества рабочей силы, подготовки, формирования профессиональных компетенций, переподготовки и повышения квалификации кадров; формирование конкурентоспособности работников; профессиональная ориентация населения; мобильность кадров» и 5.14 «Противоречия в социально-трудовой сфере: пути их предупреждения и разрешения».

Апробация и внедрение результатов диссертационного исследования. Основные положения и результаты диссертационного исследования освещались и обсуждались на международных научных конференциях: «Globalization and national Growth» (India Ranchi University, Ranchi Desember 2008), «Стратегические направления устойчивого развития Байкальского региона» (Иркутск, 2010). Результаты работы представлены на научных конференциях института «Улаанбаатар-Эрдэм-Оюу» и экономического института Монгольского государственного университета.

Ряд положений диссертационного исследования были использованы при разработке комплексной программы социально-экономического развития Монголии на 2006-2021 гг.

Диссертационная работа выполнена при поддержке проекта Министерства образования и науки РФ «Человеческие ресурсы и кадровая стратегия региона в условиях модернизации экономики» (регистрационный номер 6.2588.2011), выполняемого в рамках государственного задания Байкальско-

му государственному университету экономики и права на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов.

Результаты диссертационного исследования могут быть использованы в учебном процессе вузов, при преподавании дисциплин «Управление трудовыми ресурсами», «Экономика труда», «Демография».

Публикации. По теме диссертации опубликованы 8 научных трудов с общим объемом в 66,45 печатных листов, в том числе авторских – 9,55 печатных листов, из них две 2 статьи в изданиях, рекомендованных ВАК, одна монография.

Структура и содержание работы. Диссертационная работа состоит из введения, трех глав, заключения, и списка использованной литературы (включающего 178 наименований). Текст работы изложен на 202 страницах машинописного текста и содержит 31 таблицу и 8 рисунков.

Во введении обоснована актуальность исследования, сформулированы цель и задачи работы, определен объект и предмет исследования, описаны теоретические и методологические основы диссертационного исследования, научные результаты и их новизна, теоретическая и практическая значимость работы, ее апробация, структура и содержание диссертации.

В первой главе «Теоретические концепции развития человека» раскрыты место и роль человека в экономической системе. Описано формирование концепции человеческого развития, установлено соотношение понятий «человеческий потенциал», «человеческий капитал» и «человеческое развитие». Раскрыта роль инвестиций в человеческий капитал в обеспечении экономического роста. Представлено описанное методик оценки уровня человеческого развития и расчета индексов человеческого развития.

Во второй главе «Анализ основных тенденций человеческого развития в Монголии» проанализировано современное состояние и проблемы социально-экономического развития Монголии. Раскрыта специфика проблемы кочевничества и ее влияния на развитие социальной сферы в стране. Представлены результаты расчетов индекса человеческого развития по стране и в разрезе аймаков, а также представлены межстрановые сравнения. Разработана типология регионов по уровню человеческого развития. Показана роль сфер здравоохранения и образования в человеческом развитии в современной Монголии.

В третьей главе «Разработка направлений улучшения человеческого развития в Монголии» представлены результаты исследования изменения качества рабочей силы Монголии под влиянием демографических факторов, последствия открытия «демографического окна». Разработаны предложения,

касающиеся качества рабочей силы для Комплексной программы национального развития Монголии на период до 2021 г.

В заключении изложены основные выводы и рекомендации по результатам исследования.

II. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ, ВЫНОСИМЫЕ НА ЗАЩИТУ

1. Уточнена взаимосвязь категорий «человеческий капитал», «человеческий потенциал» и «человеческое развитие»; предложено использование категории «человеческое развитие» как наиболее широкой, отражающей комплекс условий для формирования человеческого капитала, уровень его развития и эффективность использования.

В современном обществе человек рассматривается, с одной стороны, как объект социальной политики, с другой стороны, как субъект, активно участвующий в формировании и использовании человеческого капитала.

При рассмотрении человека как субъекта социальной политики мы используем понятие «человеческий потенциал», которое характеризует совокупные социально-экономические возможности общества (страны, региона) в создании условий для формирования человеческого капитала.

«Человеческий капитал» - понятие, которое отражает меру активности индивида как в формировании капитала, так и его использования. Население является демографическим ресурсом, в рамках которого формируется человеческий капитал и человеческий потенциал общества.

В рамках концепции человеческого развития человек является не объектом, а субъектом развития. Опираясь на расширение вариантов выбора человека как главную ценность, концепция устойчивого развития подразумевает, что человек должен участвовать в процессах, которые формируют сферу его жизнедеятельности, содействовать принятию и реализации решений, контролировать их исполнение.

Самое важное положение концепции человеческого развития состоит в утверждении, что развитие более не может рассматриваться только как рост объема материальных благ и услуг. Традиционные макроэкономические показатели не могут служить универсальным критерием при распределении общественных ресурсов или при ранжировании стран по уровню развития. Уровень жизни людей может быть относительно низким при формально высоких показателях экономического роста, что подтверждается на примере Монголии. В 2011 г. в Монголии экономический рост составил 17,8% (эта тенденция сохранится в ближайшие несколько лет), но при этом бедность не уменьшается, а даже увеличивается.

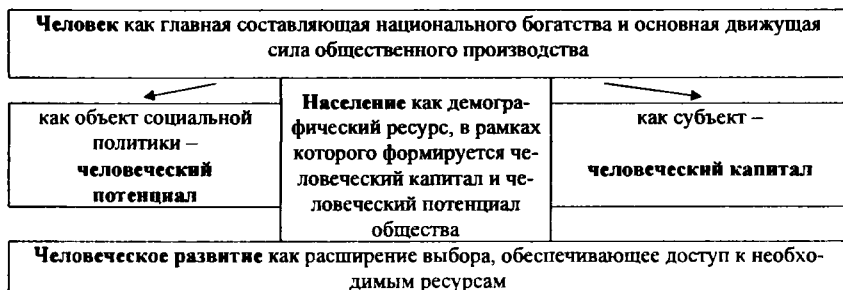


Рис. 1. Разграничение понятий «человеческий потенциал», «человеческий капитал» и «человеческое развитие»

Концепция человеческого развития отличается от концепции человеческого потенциала тем, что исследует реализацию приобретенных способностей для производительных целей или для отдыха, культурной и политической деятельности. Если сформированный в обществе человеческий потенциал реализуется и генерирует поток доходов (то есть сможет рассматриваться как человеческий капитал), это приводит к человеческому развитию, т.е. в общем смысле развитие человека означает реализацию его потенциала.

На наш взгляд, именно поэтому в русском переводе «Доклада о человеческом развитии» 2011 г. используются уточненные формулировки ряда ключевых терминов по сравнению с изданиями предыдущих лет: «человеческое развитие» вместо «развитие человека», «Индекс человеческого развития» (ИЧР) вместо «Индекс развития человеческого потенциала» (ИРЧП).

2. На основе углубленного анализа процессов человеческого развития и условий формирования человеческого капитала в Монголии сделаны теоретические и практические выводы, имеющие значение при выработке и принятии стратегических решений на государственном уровне в области сокращения бедности, развития системы образования, здравоохранения, строительства и др., с учетом специфики городских и сельских поселений.

Негативными сторонами монгольской экономики являются недостаточная развитость инфраструктуры; сравнительно большая территория в сочетании с низкой плотностью населения; суровый резкоконтинентальный климат, оказывающий неблагоприятное влияние на развитие сельскохозяйственного производства; зависимость одной из основных отраслей экономики – животноводства – от природной стихии и технологическое отставание перерабатывающих отраслей.

Таблица 1

Динамика основных экономических индикаторов Монголии (2000-2010 гг.)

Основные индикаторы	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
ВВП (в ценах данного года, млрд. тугр)	1224.1	1391.9	1550.6	1829.1	2361.2	3041.4	4027.6	4956.6	6553.6	6590.6	8255.1
Рост ВВП	10.1	9.5	11.2	17.2	30.8	29.2	33.6	22.7	32.0	0.6	36.3
ВВП (в ценах 2005 г., млрд. тугр)	1220.7	2287.3	2395.3	2563.3	2835.7	3041.4	3301.6	3640.0	3964.0	3917.7	4154.0
Реальный экономический рост	1.1	1.0	4.0	4.3	10.6	7.3	8.6	10.2	8.9	-1.6	6.1

Источник: Нацстатком. Статистический сборник Монголии 2010. УБ.: 2011 г. – С.138-141.

Все эти факторы негативно влияли на общий ход рыночных реформ, усиливая напряжение в национальной экономике. Производительность общественного труда почти не увеличилась. Если рассмотреть изменение структуры производства, то видно, что экономический рост в значительной мере был обусловлен увеличением объемов добываемого сырья в промышленности. Отсюда можно сделать вывод о том, что в последние годы человеческое развитие в Монголии не выступало в качестве фактора экономического роста. За последние годы рост экономического развития сопровождается низким уровнем реальных доходов на душу населения, характеризующихся недостаточным потреблением населения товаров и услуг.

Одной из острейших проблем человеческого развития Монголии является бедность. В отличие от многих развивающихся стран, где бедность, как правило, концентрируется в сельской местности, в Монголии в 1990-е гг. она была более распространена среди городского населения, особенно в аймачных центрах. Однако из-за стечения неблагоприятных внешних и внутренних факторов (снижение мировых цен на основные экспортные товары, стихийные бедствия и др.) проблема бедности продолжала оставаться одной из наиболее болезненных и острых для страны. Из табл. 2. видны огромные различия основных показателей бедности между городами и сельской местностью Монголии, велики и различия между регионами. Правительство Монголии с помощью международных организаций и стран-доноров разработало и утвердило в 2007 году «Национальную программу поддержки жизнеспособности семьи – II», которая в настоящее время успешно реализуется.

Таблица 2

**Основные показатели бедности в Монголии (по городам,
регионам и месту проживания, 2002-2010 гг.)**

№		Уровень бедности (Poverty Headcount)				Глубина бедности (Poverty Gap)				Острота бедности (Poverty Severity)			
		2002- 2003*	2007- 2008	2009	2010	2002- 2003*	2007- 2008	2009	2010	2002- 2003*	2007- 2008	2009	2010
1.	В целом по стране	36.1	35.2	38.7	39.2	11.0	10.1	10.6	11.3	4.7	4.0	4.1	4.6
в т.ч.:	- в городах	30.3	26.9	30.6	32.2	9.2	7.7	7.9	8.7	4.0	3.1	2.9	3.4
	- в сельской местности	43.4	46.6	49.6	47.8	13.2	13.4	14.4	14.6	5.6	5.2	5.6	6.1

Источник: Нацстатком. Статистический сборник Монголии 2010. УБ.: 2011 г. – С.316.

Важнейшим фактором, определяющим условия человеческого развития, является система здравоохранения. После 2000 г. в целом наблюдается положительная тенденция снижения смертности от болезней. Продолжительность жизни населения Монголии с каждым годом увеличивается. В то же время, сфера здравоохранения в Монголии продолжает испытывать немалые трудности, связанные прежде всего с недостаточным финансированием, слабым развитием сети медицинских учреждений, особенно в сельской местности, и нехваткой лекарств, средств коммуникации и транспорта.

Важной составляющей человеческого развития является образование. Экономический кризис Монголии в 1990-е годы оказал неблагоприятное влияние на сферу образования, но тенденции последних лет оптимистичны. Так, в странах с высоким уровнем человеческого развития уровень грамотности составляет 92,3%, а в Монголии – 97,3%. Увеличивается численность выпускников монгольских вузов. Однако по результатам исследования, проведенного Институтом национального развития, среди выпускников ВУЗов Монголии 2010 г. обеспеченность рабочим местом составляет около 40,0%¹. Это свидетельствует о дисбалансе рынка труда и рынка образовательных услуг.

3. Выделены особенности проблемы нomaдизма Монголии (масштабность, многогранность, противоречивость) и определены направления ее решения, в том числе в области производства, социальных отношений и культуры. Выявлено влияние нomaдизма как составной части жизнедеятельности монгольского общества на современное состояние человеческого развития в Монголии, заключающееся в дальнейшем углублении большого разрыва, образовавшегося в социально-

¹ Институт национального развития. Пути улучшения образовательных услуг в Монголии. УБ.: 2011г. – С.24.

экономическом и культурном развитии населения городов и сельской местности.

Одной из отличительных особенностей современной Монголии является то, что она неразрывно связана с многовековыми традициями и обычаями кочевого образа жизни большинства монголов вплоть до середины XX века. В конце 2010 г. около четверти населения страны занято в традиционном пастбищно-кочевом животноводстве и соответственно ведет, в основном, кочевой образ жизни. Тем самым номадизм, как важная, неотъемлемая составная часть существования и жизнедеятельности современного монгольского общества продолжает оказывать большое влияние на все стороны жизни народа и страны, в том числе и на социальную сферу. По официальным статистическим данным, в 2010 г. доля продукции сельского хозяйства в ВВП страны составляла 15,9%, а продукция животноводства составляла 75,0% всей валовой продукции сельского хозяйства. В 2010 году в животноводстве занято 317,2 тыс. человек, 216,6 тыс. семей имеют личный скот, из них 160,3 тыс. семей ведут животноводческое хозяйство, как основной вид деятельности. В целом в сельском хозяйстве занято 33,5%² населения.

На 2000 г. пришелся пик всплеска реномадизации, когда число скотоводов в стране достигло своего максимального роста и превысило 420,0 тыс. человек. С 2001 г. число животноводов последовательно уменьшалось, что было вызвано неблагоприятными погодными условиям и стихийными бедствиями. В результате поголовье скота в стране резко сократилось, при этом многие тысячи семей скотоводов лишились скота и соответственно средств существования. Вслед за сокращением поголовья численность скотоводов в стране также уменьшилась: в течение десяти лет (2001-2010 гг.), на 94,2 тыс. человек, или почти на 20,0%.

Таким образом, численность кочевого населения в Монголии не является величиной постоянной, она колеблется, то увеличивается, то уменьшается, но по прогнозам Нацстаткомитета основная масса, ядро в пределах 550,0 – 650,0 тыс. человек сохранится стабильной до 2020 г. Проблема номадизма в современной Монголии представляет собой совокупность актуальных нерешенных вопросов, связанных со современным состоянием и перспективами развития, модернизации и адаптации традиционных форм хозяйства кочевников, их быта и культуры к новым современным, динамично развивающимся рыночным условиям.

² Нацстатком. Статистический сборник Монголии 2010. УБ.: 2011 г. - С.31, 119.

Таблица 3

Численность скотоводов и их семей в Монголии (2007-2010 гг.)

№	Наименование	2007	2008	2009	2010
1.	Численность скотоводческих семей	171588	171124	170142	160265
2.	Численность скотоводов	366199	360255	349303	327154
3.	Численность семей, имеющих личный скот	226116	227547	226649	216574
из них по численности поголовья:	- менее 10 голов	19326	17391	17344	21886
	- 11-30 голов	24373	23202	23757	30944
	- 31-50 голов	21002	20707	20541	23666
	- 51-100 голов	40962	40168	37080	39507
	- 101-200 голов	54441	54469	54828	49040
	- 201-500 голов	51200	54265	54865	39923
	- 501-999 голов	11460	13337	14124	9202
	- 1000-1499 голов	2922	3501	3508	2041
	- 1500-2000 голов	251	325	403	246
	более 2001 голов	179	182	199	119

Источник: Нацстатком. Статистический сборник Монголии 2010. УБ.: 2011 г. - С.226-227.

Выделены некоторые особенности проблемы нomaдизма в Монголии:

1. Проблема непосредственно затрагивает судьбы около 600 тысяч аратов-скотоводов и членов их семей, она во многом касается судьбы монголов как самостоятельного, самобытного этноса.
2. Проблема нomaдизма охватывает все стороны жизнедеятельности кочевников, включая окружающую среду, производство, переработку, реализацию и потребление продуктов животноводства, обеспечение насущных потребностей скотоводов, образовательное, медицинское и культурное обслуживание в сельской местности.
3. Проблема нomaдизма носит противоречивый характер: наблюдается ярко выраженное, естественное стремление кочевого населения к стабильной, зажиточной, комфортабельной и оседлой жизни, но в стране пока отсутствуют объективные, прежде всего экономические условия и предпосылки для радикальной модернизации традиционного пастбищно-кочевого животноводства и замены его более интенсивными формами.
4. Проблема требует разработки долгосрочной, поэтапной, научно обоснованной концепции и целенаправленной политики государства и огромных финансовых, материальных и других ресурсов.

Определены направления решения проблемы нomaдизма:

- в области производства (оптимальное сочетание наиболее эффективных, проверенных многовековым опытом традиционных технологий ведения

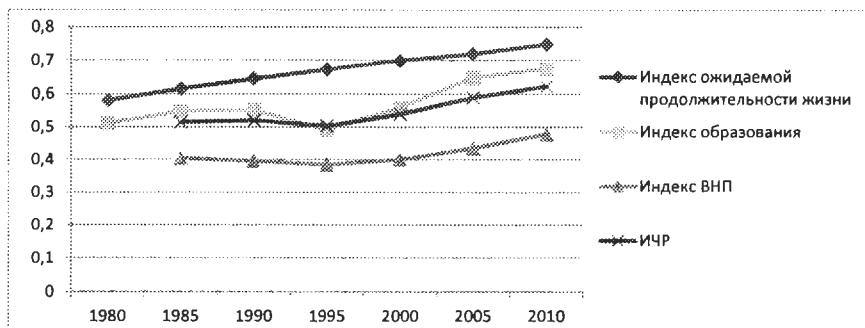
кочевого животноводства, производства и переработки животноводческой продукции со современными и передовыми технологиями, адаптированными к специфическим природным и производственным условиям Монголии и позволяющими производить относительно дешевую, экологически чистую, высококачественную и конкурентоспособную продукцию);

- в области социальных отношений (государственная помощь скотоводам во время стихийных бедствий, обеспечение в нужном объеме медицинским, образовательным и культурным обслуживанием);

- в области культуры (сохранение и дальнейшее развитие лучших образцов духовного наследия и традиций монгольской цивилизации, органического соединения их с достижениями других культур и цивилизаций, в том числе и российской, а также ограничения по возможности негативного воздействия тех элементов зарубежных цивилизаций, в частности западной, которые вступают в противоречие с традиционными культурными и духовными ценностями монголов, улучшение культурного обслуживания сельского населения).

5. На основе использования интегрального индекса человеческого развития и частных индексов, определены тенденции развития человека в Монголии и ее регионах. Предложено рассматривать индекс человеческого развития в качестве одного из главных критериев развития аймаков и экономических регионов, оценки эффективности работы местных органов власти Монголии. Составлена эмпирическая типология регионов Монголии с учетом особенностей соотношения составляющих индекса человеческого развития – индекса ожидаемой продолжительности жизни и индекса образования в отдельных аймаках.

Индекс человеческого развития (ИЧР), предложенный ПРООН как комбинация индексов долголетия, образованности и скорректированного дохода, позволяет учитывать развитие более адекватно и комплексно. ИЧР учитывает важнейшие параметры благополучия человека. Возможность разложения ИЧР на составляющие выявляет проблемы, с которыми сталкиваются разные группы стран. Монголия по уровню индекса человеческого развития в 1990 г. занимала 61-е место из 130 стран мира, а в 2011 г. занимает 110-е место из 187 стран мира. Этот факт означает, что в течение прошедших двадцати лет страна сдала свои позиции на 49 пунктов. Но за 2006-2011 гг. положение несколько изменилось, и Монголия улучшила свои позиции на 4 пункта.



Источник: Правительство Монголии, ПРООН, Sida. Доклад о человеческом развитии Монголии 2011. УБ: 2011 г. – С.14.

Рис. 2. Динамика изменений ИЧР Монголии и его составных индексов (1980-2010 гг.)

ПРООН до 2009 года рассчитывала ИЧР как среднюю арифметическую величину по трем показателям: по индексу ВВП на душу населения, по индексу ожидаемой продолжительности жизни населения и индексу образования. С 2010 г. ИЧР Монголии рассчитывается по новой методике и составляет 0,622.

Для достижения Целей развития тысячелетия Монголии, в частности, Правительством Монголии поставлена задача довести к 2015 г. уровень Индекса человеческого развития до 0,830 (по новой методологии – 0,677), в результате которой страна перешла бы в группу стран с высоким уровнем человеческого развития из группы стран со средним уровнем человеческого развития.

Рассмотрена динамика частных индексов. Индекс образования с 1990 г. сильно откатился, но вскоре интенсивно увеличивался и в 2010 г. достиг 0,675 (рост на 137,5% по сравнению с 1995 г.). Индекс ожидаемой продолжительности жизни каждый год стабильно увеличивался и достиг 0,748 в 2010 г., т.е. вырос на 129,2% по сравнению с 1980 г. В 1990-е годы индекс ВВП постепенно снижался и только после 2000 г. ситуация изменилась в лучшую сторону и в 2010 г. он достиг уровня 0,477, т.е. по сравнению с 1995 г. вырос на 124,2%. На рис. 2. видно, что наибольшее влияние на прирост ИЧР Монголии оказывают индекс ожидаемой продолжительности жизни и индекс образования, а по индексу ВВП мы значительно отстаем от других стран со средним уровнем человеческого развития. Поэтому задача достижения увеличения ИЧР с 0,622 до 0,677 в течении 10 лет вполне осуществима, так как в последние годы из-за эксплуатации крупнейших месторождений Оюу-

Толгой и Тавантолгой намечается 10 – 20% среднегодовой прирост валового внутреннего продукта Монголии.

Таблица 4

Индекс человеческого развития Монголии (по старой методологии, по аймакам и столице, 2007-2010 гг.)

Название аймака и столицы	Индекс ожидаемой продолжительности жизни		Объединенный индекс образовательного уровня		Индекс ВВП на душу населения		ИЧР		Рейтинг аймака по ИЧР	
	2007	2010	2007	2010	2007*	2010	2007*	2010	2007	2010
Орхон	0.690	0.716	0.939	0.966	0.898	0.853	0.842	0.845	1	1
Улаанбаатар	0.697	0.722	0.926	0.928	0.643	0.718	0.755	0.790	2	2
Умнугувь	0.700	0.725	0.923	0.915	0.586	0.680	0.736	0.774	4	3
Говьсумбэр	0.722	0.748	0.964	0.982	0.423	0.590	0.703	0.773	7	4
Сэлэнгэ	0.707	0.732	0.950	0.907	0.536	0.611	0.731	0.750	5	5
Тув	0.721	0.747	0.877	0.887	0.499	0.584	0.699	0.739	10	6
Дархан-Уул	0.654	0.679	0.974	0.985	0.480	0.554	0.703	0.739	8	7
Булган	0.713	0.739	0.913	0.901	0.507	0.575	0.711	0.739	6	8
Сухбаатар	0.705	0.731	0.903	0.889	0.656	0.583	0.755	0.734	3	9
Архангай	0.686	0.711	0.920	0.917	0.491	0.536	0.699	0.722	11	10
Дундговь	0.728	0.754	0.892	0.903	0.467	0.489	0.695	0.715	12	11
Ховд	0.704	0.730	0.927	0.934	0.475	0.471	0.702	0.711	9	12
Хэнтий	0.692	0.717	0.911	0.917	0.465	0.497	0.690	0.710	14	13
Увс	0.651	0.675	0.947	0.972	0.469	0.476	0.689	0.708	16	14
Завхан	0.665	0.689	0.932	0.948	0.476	0.463	0.691	0.700	13	15
Баян-Улгий	0.721	0.747	0.911	0.926	0.405	0.420	0.679	0.698	17	16
Говь-Алтай	0.659	0.684	0.930	0.938	0.477	0.463	0.689	0.695	15	17
Увурхангай	0.689	0.715	0.904	0.902	0.438	0.467	0.677	0.694	18	18
Баянхонгор	0.660	0.685	0.916	0.916	0.442	0.477	0.673	0.693	19	19
Дорноговь	0.680	0.705	0.915	0.900	0.375	0.471	0.657	0.692	22	20
Хувсгүл	0.620	0.644	0.896	0.903	0.473	0.507	0.663	0.685	20	21
Дорнод	0.626	0.650	0.904	0.912	0.457	0.484	0.662	0.682	21	22
средняя величина по стране	0.692	0.718	0.922	0.925	0.596	0.648	0.737	0.763	-	-

Примечание: * дополнительно рассчитано по данным межотраслевого баланса 2005 г.

Источник: Правительство Монголии, ПРООН, Sida. Доклад о человеческом развитии Монголии 2011. УБ.: 2011 г. – С.105.

Хотя индекс человеческого развития, как обобщенный показатель, не показывает различий по регионам и сельским местностям отдельной страны, индекс человеческого развития, рассчитанный по старой методологии, в аймаках имеет большие различия.

Учитывая особенности соотношения составляющих индекса человеческого развития – индекса ожидаемой продолжительности жизни, индекса образования в регионах, можно выделить группы регионов со сходными условиями формирования человеческого капитала (табл. 5).

Таблица 5

Эмпирическая типология аймаков по уровню ИЧР

Группа	Состав группы
Группа относительно благополучных регионов, в которую входит 4 аймака: с общим значением ИЧР выше среднего по стране	<i>регион-лидер</i> (Улаанбаатар) характеризуется высокими (и имеющими тенденцию к росту по сравнению с 2007 г.) показателями составных индексов человеческого развития. В 2010 г. индекс ожидаемой продолжительности жизни составил 0,722; индекс образования - 0,928; индекс ВВП на душу населения - 0,718. В то время как средние величины индексов по стране составили (соответственно) – 0,718; 0,925 и 0,763.
	« <i>догоняющий регион</i> », имеющий положительную динамику по всем индексам, однако характеризующийся низким индексом (ниже среднего по стране) ВВП на душу населения – Говьсүмбэр.
	« <i>неустойчивые регионы</i> », характеризующиеся отрицательной динамикой и низким уровнем одного из составляющих индексов: айман Орхон с отрицательной динамикой индекса ВВП на душу населения (0,853 в 2010 г. по сравнению с 0,898 в 2007 г.) и индекс ожидаемой продолжительности жизни (0,716 при среднем по стране 0,718) и аймак Умнуговь, индекс образования для которого не только ниже среднего по стране уровня (0,915 по сравнению с 0,925), но и характеризуется отрицательной динамикой (0,915 в 2010 г. по сравнению с 0,923 в 2007 г.)
Регионы-середняки, характеризующиеся низким уровнем ИЧР в целом, а также низким уровнем индекса ВВП на душу населения, однако отдельные составляющие ИЧР характеризуются более высокими значениями, чем в целом по стране (13 аймаков)	« <i>развивающиеся регионы</i> », характеризующиеся положительной динамикой составляющих индексов и высокими (выше среднего по стране) уровнями одного-двух составляющих индексов. К ним относятся (в порядке убывания ИЧР): Сэлэнгэ, Тув, Дархан-Уул, Дундговь, Хэнтий, Баян-Улгий.
	« <i>нестабильные регионы</i> », характеризующиеся положительной динамикой одного-двух индексов и уровнем выше среднего по стране для одного-двух составляющих индексов. Среди них (также в порядке убывания ИЧР) Булган, Сухбаатар, Архангай, Ховд, Завхан, Говь-Алтай.
Регионы-аутсайдеры с самыми низкими по стране показателями ИЧР (5 аймаков).	« <i>с позитивной динамикой</i> » - группа, где положительные сдвиги ИЧР стали возможны благодаря росту всех составляющих: индекса ВВП, индекса жизни и индекса образования – Хувсгүл и Дорнод.
	« <i>неоднозначные</i> » - регионы, где положительные тенденции роста ИЧР достигаются за счет повышения индекса ВВП на душу населения и индекса ожидаемой продолжительности жизни при снижении индекса образования – Увурхангай, Баянхонгор, Дорноговь.

Предложенная классификация (учитывающая динамику и состояние отдельных индексов человеческого развития) не только позволяет более тщательно проанализировать процессы человеческого развития в регионах, но и предложить меры по улучшению ситуации, учитывающие специфику отдельных территорий и сделать меры государственной поддержки адресными.

6. Показано противоречивое влияние периода открытия «демографического окна» на качество рабочей силы Монголии: омоложение человеческих ресурсов сопровождается миграционным оттоком и реализацией человеческого капитала за пределами Монголии.

Под воздействием снижения рождаемости населения в возрастной структуре населения происходят значительные изменения, например, удельный вес детей, подростков и людей пожилого возраста снижается, а удельный вес трудоспособного населения растет. В результате чего снижается демографическая нагрузка населения, и по сравнению с другими периодами экономическая нагрузка, приходящая на одного человека в трудоспособном возрасте, сравнительно невелика. Данный отрезок времени, когда резко возрастает численность рабочей силы, называют «демографическим окном». Период демографического окна – это непостоянно продолжающийся процесс, и в любой стране открывается только один раз и закрывается, когда начинается процесс старения.

Сегодня Монголия имеет относительно молодое население по сравнению с другими странами мира. За последние десять лет снижение смертности относится к совершеннолетним, что увеличивает переход населения в возрастную группу 60 и старше лет. Коэффициент демографической нагрузки будет постепенно снижаться, однако доля возрастной группы 65 и старше лет начиная с 2020 года будет стремительно увеличиваться и поэтому начиная с этого года закроется «демографическое окно». Период перехода к рынку совпал с периодом «демографического окна», что в еще большей степени обострило проблему безработицы. Из года в год возрастала численность трудоспособного населения и увеличивалась численность впервые вступающих на рынок труда. Однако свободные рабочие места на рынке труда не могут удовлетворить и вместить возросшее число рабочей силы, и десятки тысяч молодых людей вынуждены восполнять ряды безработных и покидают родину в поисках работы за границей. Наибольшее количество монгольских граждан учатся и работают в Южной Корее, США и Казахстане. В 2000-2010 гг. около 40 тысяч граждан Монголии приняли гражданство другой страны. Большинство монголов, работающих за рубежом, составляет молодежь в возрасте 20-39 лет со средним и высшим образованием, 75,0-80,0% которой по причине экономической малообеспеченности семьи, низкой заработной платы, отсутствия рабочих мест и безработицы вынуждены работать за границей. Молодежь Монголии работает за границей, внося свой вклад в экономический рост других государств. Таким образом, в Монголии не сумели использовать период

«демографического окна» как возможность повышения экономического роста.

Чтобы правильно воспользоваться периодом демографического окна, необходимо оказать поддержку созданию новых рабочих мест в период интенсивного роста численности трудоспособного населения, создать будущую гарантию пенсионного обеспечения населения.

7. Разработаны предложения по улучшению качества рабочей силы населения Монголии как составной части Комплексной программы национального развития Монголии на период до 2021 г.

На основе обобщения выводов диссертационного исследования предложены следующие рекомендации (табл. 6).

Таблица 6

Рекомендации по улучшению качества рабочей силы и условий человеческого развития для Комплексной программы национального развития Монголии на период до 2021 г.

Направление	Краткое содержание рекомендаций
Разработка и повышение статуса стратегии занятости населения, основанной на Целях развития тысячелетия	Обеспечить в рамках Национальной стратегии занятости повышение уровня жизни, снижение дискриминации на рынке труда, гарантии по созданию большего числа рабочих мест в программах макроэкономического и отраслевого развития.
Увеличение капитальных вложений в процесс человеческого развития	Капитальные вложения на развитие человека должны способствовать созданию производительных рабочих мест и направляться на группы уязвимых слоев населения. Определены приоритетные задачи в области инвестирования в человеческое развитие.
Снижение диспропорций между спросом и предложением на рынке труда	Необходимы совместные усилия государства, образовательных учреждений и работодателей, а именно: установление профессиональных стандартов в профтехобучении, проведение обучения на рабочих местах, создание условий повышения квалификации рабочих и путем активизации участия в этом работодателей.
Совершенствование информационной инфраструктуры рынка труда	С целью постоянного обеспечения заинтересованных сторон информацией о состоянии трудового устройства следует проводить исследования о рабочей силе согласно международным стандартам ежеквартально и ежегодно по аймакам и районам города, собирать и доводить до общественности информацию об организациях, проводящих обучение и консультации по вопросам трудоустройства и оказание помощи по поиску работы.
Увеличение занятости населения путем специализации развития экономики	Доходы горнорудной отрасли следует инвестировать на развитие инфраструктуры и всестороннюю поддержку деятельности малого и среднего бизнеса. Для специализированного развития экономики следует снизить зависимость от экспорта только природных богатств. Для обеспечения экономического роста и поддержки занятости населения следует снизить препятствия на путях деятельности малого и среднего бизнеса.

Поддержка трудоустройства и увеличение видов производства и услуг в смежных отраслях горнорудной промышленности	Необходимо предпринимать меры по обеспечению взаимосвязи подсобных производств горнорудной промышленности путем создания среднего и малого производства, а также организации перерабатывающих производств.
Увеличение занятости населения в сельской местности с последующим укреплением сомонной экономики	Самый рациональный способ снижения бедности в сельской местности – это превращение центров сомонов в центры производства и экономики, что будет содействовать оказанию помощи скотоводам и формированию прочих источников доходов населения. Предложены мероприятия по предоставлению сомонам больших полномочий в области разработки стратегии развития и принятия решений по самофинансированию, а также в других сферах.
Превращение неформального сектора в формальный	Предложены меры по постепенному превращению неформального сектора в формальный, в том числе разработка политики его регулирования, расширение государственной поддержки и услуг работающим в неформальном секторе.
Поддержка трудоустройства молодежи	Предложено предпринимать меры по увеличению возможности получения образования путем организации различных курсов обучения и переподготовки для сельской молодежи. С целью увеличения числа работающих в перерабатывающих отраслях, строительстве и энергетической отрасли, необходимо финансировать затраты на их обучение из средств Фонда занятости населения, оказывать содействие молодежи, занимающейся частным бизнесом и работающей в неформальном секторе.
Достижение гендерного равенства между женщинами и мужчинами на рынке труда	Государственная политика должна быть направлена на ликвидацию неравенства между полами в сфере образования, выравнивание возможностей для доступа женщин и мужчин к политическим институтам. Предложены соответствующие мероприятия, в частности, с целью снижения нагрузки женщин как на рабочем месте, так и в семье, резко увеличить количество дошкольных учреждений и улучшить их финансирование и др.
Расширение возможностей участия инвалидов на рынке труда	Необходимо предусмотреть вопросы инвалидов, а также создать условия для полной их информированности, поддерживать деятельность ассоциаций и обществ по защите прав инвалидов, особое внимание обратить на трудоустройство инвалидов, проживающих в сельской местности и пр.
Расширение возможностей трудоустройства и социальной защиты мигрирующих граждан	Увеличивающаяся миграция граждан требует неотлагательного принятия мер со стороны государства по регулированию миграционных процессов, решению проблем занятости мигрантов, а так же принятия мер по защите их прав. Разработать способы регулирования проблем граждан, работающих за границей по защите их прав и оказанию им поддержки, а так же поиска путей использования их опыта и умений в своей стране.
Ликвидация детского труда	Предложено разработать и внедрить национальную программу, направленную на увеличение возможностей детей в области получения образования и улучшение его качества, увеличить масштабы строительства сельских школ, снизить риск использования детского труда.

III. ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

Предложено использование категории «человеческое развитие» как наиболее широкой, отражающей комплекс условий для формирования человеческого капитала, уровень его развития и эффективность использования. Если сформированный в обществе человеческий потенциал реализуется и генерирует поток доходов (то есть сможет рассматриваться как человеческий капитал), это приводит к человеческому развитию, т.е. в общем смысле развитие человека означает реализацию его потенциала.

На общий ход рыночных реформ в Монголии, усиливая напряжение в национальной экономике, оказали влияние ряд неблагоприятных факторов. Производительность общественного труда почти не увеличилась. Экономический рост в значительной мере был обусловлен увеличением объемов добываемого сырья в промышленности. Человеческое развитие в Монголии не выступало в качестве фактора экономического роста. Рост экономического развития сопровождается низким уровнем реальных доходов на душу населения, характеризующихся недостаточным потреблением населения товаров и услуг.

В отличие от многих развивающихся стран, где бедность, как правило, концентрируется в сельской местности, в Монголии в 1990-е гг. она была более распространена среди городского населения, особенно в аймачных центрах. Велики различия основных показателей бедности между городами и сельской местностью Монголии и даже между регионами.

Остаются серьезные проблемы в развитии здравоохранения в Монголии, в частности, нехватка медицинского персонала в сельской местности, ситуация с инфекционными заболеваниями. Для дальнейшего человеческого развития населения нашей страны необходимо больше усилий направлять на сферу здравоохранения, особенно на снижение младенческой и материнской смертности.

В сфере образования проблемы концентрируются в области начального образования и нехватки мест в дошкольных учреждениях. Кроме того, налицо противоречие между ростом численности выпускников монгольских вузов и низким процентом их трудоустройства, что свидетельствует о дисбалансе рынка труда и рынка образовательных услуг.

Выделены особенности проблемы нomaдизма Монголии, в том числе масштабность, многогранность, противоречивость и определены направления ее решения, в том числе в области производства, социальных отношений и культуры. Выявлено влияние нomaдизма как составной части жизнедеятельности монгольского общества на современное состояние человеческого развития в Монголии, заключающееся в дальнейшем углублении большого раз-

рыва, образовавшегося в социально-экономическом и культурном развитии населения городов и сельской местности.

На основе использования интегрального индекса человеческого развития и частных индексов, определены тенденции развития человека в Монголии и ее регионах. Выявлено, что динамика индекса человеческого развития Монголии за последние годы связана, главным образом, с изменением индекса уровня доходов. Предложено рассматривать индекс человеческого развития в качестве одного из главных критериев развития аймаков и экономических регионов, оценки эффективности работы местных органов власти Монголии.

Разработана типология регионов Монголии с учетом особенностей соотношения составляющих индекса человеческого развития – индекса ожидаемой продолжительности жизни, индекса образования в отдельных аймаках.

Показано противоречивое влияние периода открытия «демографического окна» на качество рабочей силы Монголии: омоложение человеческих ресурсов сопровождается миграционным оттоком и реализацией человеческого капитала за пределами Монголии. Доказана необходимость создания новых рабочих мест в период интенсивного роста численности трудоспособного населения, создания гарантий пенсионного обеспечения населения.

Сделаны предложения по улучшению качества рабочей силы населения Монголии как составной части Комплексной программы национального развития Монголии на период до 2021 г. по направлениям: развитие здравоохранения и образования, снижение гендерной дискриминации на рынке труда, развитие рабочих мест в смежных отраслях горнорудной промышленности, а также в сельской местности с последующим укрупнением сомонной экономики и др.

IV. ПУБЛИКАЦИИ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

а) статьи в ведущих рецензируемых изданиях и изданиях перечня Высшей аттестационной комиссии России:

1. Проблема номадизма в Монголии / М. А. Винокуров, Д. Алимаа // Известия Иркутской государственной экономической академии (Байкальский государственный университет экономики и права). – 2012. – № 2. (в соавторстве, авторские 0,4 п.л.)

2. Алимаа Д. Человеческое развитие в Монголии в контексте демографической ситуации в стране / Д. Алимаа // Известия Иркутской государственной экономической академии (Байкальский государственный университет экономики и права). – 2012. – № 2. – С 5-10 (0,75 п.л.)

б) статьи, опубликованные в иных изданиях:

102

3. Алимаа Д. Менеджмент знаний / Д. Алимаа // «Эдийн засаг» («Экономика»). – 2008. – № 3. – С. 2-4. (0,2 п.л.)

4. Алимаа Д. Некоторые проблемы обеспечения экономической независимости западного региона Монголии / Т. Дорж, Д. Алимаа // «Эдийн засаг» («Экономика»). – 2010. – № 1. – С. 18-21. (в соавторстве, авторские 0,2 п.л.)

5. Алимаа Д. О выдающихся достижениях Чингисхана в экономической политике и государственном управлении / Т. Дорж, Д. Алимаа // Вестник Бурятского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук. – 2011. – № 4. – С.52-63. (в соавторстве, авторские 0,7 п.л.)

в) иные публикации:

6. Управленческая экономика и стратегия бизнеса: Уч. пос. / под общей ред. академика Т. Доржа /гл. 1 – Д. Алимаа/ – Улаанбаатар.: Изд-во «Мунхийн усэг», 2005. – 387 с. (в соавторстве, авторские 2,5 п.л.)

7. Микро– и макро– экономика: Уч. пос. / под общей ред. проф. Ч.Улаана / Д. Алимаа, Л. Боргилхуяг, Ч. Батхуу, Б. Доржмаа и др./ – Улаанбаатар.: Изд-во «Урлах Эрдэм», 2006. – 517 с. (в соавторстве, авторские 2,1 п.л.)

8. Алимаа Д. Некоторые проблемы экономического роста и конкурентоспособности: монография / Т. Дорж, Д. Алимаа. – Улаанбаатар.: Изд-во «Мунхийн усэг», 2005. – 64 с. (в соавторстве, авторские 2,7 п.л.)

АЛИМАА ДОРЖ
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ В МОНГОЛИИ

АВТОРЕФЕРАТ

ИД № 06318 от 26.11.01

Подписано в печать 20.03.2012 г. Формат 60×90 1/16. Бумага офсетная.

Печать трафаретная. Усл. печ. л. 1,5. Уч.-изд. л. 1,3.

Заказ № 5166. Тираж 100 экз.

Отпечатано в ИПО БГУЭП

Байкальский государственный университет экономики и права
664003, г. Иркутск, ул. Ленина, 11